

ANEXĂ nr. 1 la H.C.L. nr.12 din 24.02.2023

INDEMNIZAȚII ȘI SALARII PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL PRIMĂRIEI BOBÂLNA

1. VALORI DE REFERINȚĂ PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ

NR. CRT.	REFERINȚĂ	COEFICIENT
1.	COMUNA	până la 3000 locuitori
2.	INDEMNIZAȚIE PRIMAR	4,00
3.	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR	3,00
4.	SALARIU MINIM*	2080

* reprezintă salariul minim brut pe țară plafonat la nivelul stabilit pentru anul 2019

2.SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BOBÂLNA

FUNCȚII PUBLICE

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	COEFICIENT Gradație 0
1.	SECRETAR GENERAL COMUNĂ		S+M	3,00
2	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	superior	S	2,40
		principal	S	2,30
		asistent	S	2,20
		debutant	S	2,00
3.	REFERENT DE SPECIALITATE	superior	SSD	2,00
		principal	SSD	1,90
		asistent	SSD	1,80
		debutant	SSD	1,60
4.	REFERENT	superior	M	1,90
		principal	M	1,80
		asistent	M	1,70
		debutant	M	1,50

NOTĂ:

- 1) Salariile de bază sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017* CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate la aceasta.
**) OUG 168/2022 - Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.*
- 2) Salariile lunare stabilite de către ordonatorul de credite cu respectarea art. 25 din Legea 153/2017* CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fără ca nivelul veniturilor salariale lunare acordate să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.
- 3) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime se determină potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.
- 4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.
- 5) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care este implicat conform art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017.
- 6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. 1 din HG 611/2008.
- 7) Suma sporurilor indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulate pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017.
- 8) Funcționarilor publici și personalului contractual li se acordă vouchere de vacanță și indemnizație de hrană lunară, conform prevederilor legale în vigoare.

Initiator proiect
Primar
Mureșan Augustin



Avizat
Secretar general
Bote Mariana